



**Powiatowy Urząd Pracy w Nysie**  
**Centrum Aktywizacji Zawodowej w Nysie**



ul. Słowiańska 19, 48-300 Nysa, tel. 77 448-99-11, fax. 77 448-99-17, e-mail: sekretariat@pup.nysa.pl

**REGULAMIN ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH PRZEZ  
POWIATOWY URZĄD PRACY W NYSIE**

**ROZDZIAŁ I POSTANOWIENIA OGÓLNE**

**ROZDZIAŁ II TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW**

**ROZDZIAŁ III PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY**

**ROZDZIAŁ IV WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH**

**ROZDZIAŁ V WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI**

**ROZDZIAŁ VI POSTANOWIENIA KOŃCOWE**

**ROZDZIAŁ I**  
**POSTANOWIENIA OGÓLNE**

Podstawa prawna:

- **Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020, poz. 1409 z późn. zm.).**
- **Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłacanych składek na ubezpieczenia społeczne ( Dz. U. 2014, poz. 864).**
- **Ustawa z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. 2020 r., poz. 708)**
- **Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz, Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 1)**
- **Rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz, Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9)**

**§ 1**

Starosta ze środków Funduszu Pracy może refundować Pracodawcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne zatrudnionych osób bezrobotnych.

**§ 2**

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

1. **Starościę** – oznacza to Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie działającego z upoważnienia Starosty Nyskiego.
2. **Komisji** – oznacza to komisję do spraw opiniowania wniosków o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych.
3. **Urzędzie** – oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Nysie.
4. **Bezrobotnym** – oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy /teksty jednolity Dz.U. z 2020 poz. 1409 z późn. zm./.
5. **Pracach interwencyjnych** – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie zatrudnienia osób bezrobotnych.
6. **Ustawie** – oznacza to ustawę z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz.U. z 2020 poz. 1409 z późn. zm.).

7. **Podmiocie** – oznacza to Pracodawcę czyli jednostkę organizacyjną chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika lub Przedsiębiorcę niezatrudniającego pracownika.
8. **Członka najbliższej rodziny** - oznacza to: małżonka organizatora, rodzeństwo organizatora i ich małżonków, rodziców i teściów organizatora, dzieci organizatora i ich małżonków, wnuków organizatora.

## ROZDZIAŁ II

### TRYB SKŁADANIA I ROZPATRYWANIA WNIOSKÓW

#### § 3

1. W zależności od posiadanych środków lub realizowanych programów wnioski mogą być przyjmowane w procedurze ciągłej lub cyklicznej.
2. Terminy przyjmowania wniosków oraz zasady ich oceny będą ogłoszone na stronie Powiatowego Urzędu Pracy w Nysie ([www.pup.nysa.pl](http://www.pup.nysa.pl)) przy każdym naborze.
3. Urząd nie będzie rozpatrywał wniosków złożonych przez podmioty, które nie spełniają jednego z poniższych kryteriów:
  - a) nie toczy się w stosunku do firmy postępowanie upadłościowe i nie został zgłoszony wniosek o likwidację,
  - b) podmiot nie zalega w dniu złożenia wniosku z wypłacaniem w terminie wynagrodzeń pracownikom, należnych składek na ubezpieczenie społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych,
  - c) podmiot nie zalega w dniu złożenia wniosku z opłacaniem w terminie innych danin publicznych,
  - d) podmiot nie posiada w dniu złożenia wniosku nieuregulowanych w terminie zobowiązań cywilnoprawnych,
  - e) podmiot nie ma żadnych zaległych zobowiązań budżetowych,
  - f) podmiot spełnia warunki, o których mowa w art. 3 ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1407/2013 lub w art. 3, ust. 2 rozporządzenia Komisji (WE) Nr 1408/2013,
  - g) podmiot w okresie ostatnich 365 dni przed dniem złożenia wniosku nie został ukarany lub skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie przepisów prawa pracy lub nie jest objęty postępowaniem dotyczącym naruszenia przepisów prawa pracy.
4. Przy rozpatrywaniu wniosków powołana Zarządzeniem Dyrektora PUP Komisja kierować się będzie m.in.:
  - zasadą celowości, efektywności, oszczędności w wydatkowaniu środków publicznych przy zawieraniu przedmiotowych umów,

- wielkością zatrudnienia w dniu złożenia wniosku w stosunku do średniej wielkości zatrudnienia z okresu ostatnich 12 m-cy,
- potrzebami lokalnego rynku pracy (preferowani będą przedsiębiorcy prowadzący działalność gospodarczą w sektorze produkcyjnym),
- warunkami płacy i pracy proponowanymi bezrobotnemu,
- długością gwarantowanego okresu zatrudnienia po zakończeniu programu prac interwencyjnych (minimalny wymagany okres zatrudnienia po ustawowo wymaganym okresie wynosi 30 dni),
- jakością dotychczasowej współpracy z wnioskodawcą (ocena realizacji dotychczasowych umów i ich efektywność, w szczególności brana pod uwagę będzie realizacja wakatów w ramach wcześniej zawartych umów),
- wielkością pomocy publicznej uzyskanej do tej pory przez wnioskodawcę z Funduszu Pracy,
- przy rozpatrywaniu wniosków szczególnie preferencje będą skierowane do pracodawców prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu nyskiego.

#### **§ 4**

Podmiot ubiegający się o zorganizowanie prac interwencyjnych składa w PUP Nysa wniosek zgodnie z wymogami określonymi w rozporządzeniu. Wnioski niekompletne nie będą rozpatrzone. Na wniosek PUP podmiot zobowiązany jest do uzupełnienia braków w terminie 7 dni.

### **ROZDZIAŁ III**

#### **PODSTAWOWE POSTANOWIENIA UMOWY**

#### **§ 5**

Ilość umów zawartych na organizowanie prac interwencyjnych w danym roku ograniczona jest wielkością limitu środków przyznanego na ten cel.

#### **§ 6**

1. Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 6 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nie przekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia.. (wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1200 zł + FUS od tej kwoty). Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 3 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.

2. Starosta zwraca podmiotowi, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych bezrobotnych na okres do 12 miesięcy – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie nie przekraczającej jednak kwoty zasiłku oraz składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. (wysokość refundowanego wynagrodzenia określa się na kwotę 1200 zł + FUS od tej kwoty). Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu tej refundacji.
3. Starosta może dokonywać zwrotu Pracodawcy, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych osobę bezrobotną po 50 roku życia na okres do 24 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenie społeczne w wysokości ustalonej w umowie jednak nie przekraczającej kwoty 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenie społeczne od refundowanego wynagrodzenia. Pracodawca jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez okres objęty refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne oraz przez okres kolejnych 6 miesięcy po zakończeniu tej refundacji. Określa się kwotę refundacji w wysokości 1200 zł + FUS.
4. Starosta może dokonywać, w zakresie i na zasadach określonych w ust. 1, zwrotu poniesionych przez pracodawcę kosztów z tytułu zatrudnienia na okres do 12 miesięcy skierowanych bezrobotnych, w ramach prac interwencyjnych, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak minimalnego wynagrodzenia za pracę i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia za każdego bezrobotnego, jeżeli refundacja obejmuje koszty poniesione za co drugi miesiąc ich zatrudnienia.
5. Starosta może zawrzeć umowę, na podstawie której refunduje pracodawcy lub przedsiębiorcy przez okres do 6 miesięcy część kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za skierowanych bezrobotnych opiekunów osoby niepełnosprawnej, zatrudnionych co najmniej w połowie wymiaru czasu pracy, w wysokości uprzednio uzgodnionej, nieprzekraczającej jednak kwoty ustalonej jako iloczyn liczby zatrudnionych w miesiącu w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy oraz kwoty połowy minimalnego wynagrodzenia za pracę, obowiązującej w ostatnim dniu zatrudnienia każdego rozliczanego miesiąca i składek na ubezpieczenia społeczne od refundowanego wynagrodzenia.
6. Umowa pomiędzy Starostą, a podmiotem ubiegającym się o organizację prac interwencyjnych, zawierana jest niezwłocznie po rozpatrzeniu wniosku. Niepodpisanie umowy w terminie do 1 miesiąca od otrzymania powiadomienia traktowane będzie jako rezygnacja z przyznanych środków.
7. Jeżeli pracodawca bezpośrednio po zakończeniu prac interwencyjnych trwających co najmniej 6 miesięcy zatrudnił skierowanego bezrobotnego przez okres dalszych 6 miesięcy i po upływie tego okresu dalej go zatrudnia w pełnym wymiarze czasu pracy, starosta może przyznać

pracodawcy jednorazową refundacją wynagrodzenia w wysokości uprzednio uzgodnionej, nie wyższej jednak niż 150% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu spełnienia tego warunku.

## **§ 7**

1. Pracodawca zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu skierowanych osób przez cały okres trwania umowy (okres refundacji + ustawowo wymagany okres zatrudnienia po refundacji - łącznie 9, 18 lub 30 miesięcy) oraz do dodatkowego zatrudnienia osoby bezrobotnej w ramach gwarancji zatrudnienia przez minimalny okres 30 dni, na umowę o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy.
2. Niewywiązanie się pracodawcy z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej lub naruszenie innych warunków umowy powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Urzędu.
3. Niewywiązanie się pracodawcy z warunku zatrudnienia skierowanej osoby bezrobotnej przez okres objęty gwarancją zatrudnienia, może skutkować zerwaniem współpracy Urzędu z Pracodawcą w zakresie realizacji wszystkich instrumentów rynku pracy przez okres kolejnych 24 miesięcy liczonych od miesiąca następującego po miesiącu w którym nastąpiło naruszenie warunków umowy.
4. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks Pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu 3 lub 6 miesięcy (okres zatrudnienia po refundacji), Urząd skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego (w przypadku rozwiązania umowy przez pracodawcę oraz rozwiązania umowy za porozumieniem stron w trakcie okresu objętego refundacją albo przed upływem okresu ustawowo wymaganego zatrudnienia po okresie refundacji tj. 3 miesięcy, urząd rozwiąże przedmiotową umowę i będzie domagał się zwrotu refundacji).

## **ROZDZIAŁ IV**

### **WARUNKI ORGANIZOWANIA I FINANSOWANIA PRAC INTERWENCYJNYCH**

## **§ 8**

1. Starosta kieruje do wykonywania prac interwencyjnych osoby bezrobotne.
2. W przypadku Pracodawców, którym została udzielona dotacja na rozpoczęcie działalności gospodarczej, możliwość wnioskowania o organizację prac interwencyjnych następuje po wywiązaniu się z warunków umowy o przyznanie dotacji.

3. Urząd nie skieruje do Pracodawcy na prace interwencyjne osób bezrobotnych, które:

a) w okresie ostatnich 2 lat:

- ✓ były zatrudnione na podstawie umowy o pracę u tego pracodawcy przez okres dłuższy niż 3 miesiące,
- ✓ które wykonywały pracę na zasadach umów cywilnoprawnych przez okres dłuższy niż 6 miesięcy,

b) będących członkami jego najbliższej rodziny.

## ROZDZIAŁ V

### WARUNKI DOKONYWANIA REFUNDACJI

#### § 9

1. Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składek na ubezpieczenie społeczne następuje na podstawie wniosku o zwrot kosztów poniesionych w związku z zatrudnieniem bezrobotnych na pracach interwencyjnych złożonego przez Pracodawcę wraz z:

- a) rozliczeniem finansowym wynagrodzeń osób zatrudnionych za dany okres,
- b) uwierzytelnioną kserokopią listy płac wraz z pokwitowaniem odbioru wynagrodzenia lub potwierdzeniem przelewu na konto bankowe,
- c) kserokopią listy obecności lub ewidencją czasu pracy,
- d) kserokopiami dowodów odprowadzenia składek na ubezpieczenie społeczne lub zaświadczeń o niezaleganiu z ZUS,
- e) kserokopiami deklaracji ZUS (DRA, RCA, RSA).

#### § 10

Refundacja za **niepełny miesiąc** pracy wypłacana będzie w kwocie wg następującego obliczenia: stawka miesięczna dzielona będzie przez 30 dni /niezależnie od liczby dni kalendarzowych w danym miesiącu/, zaokrąglona do dwóch liczb po przecinku stawka pomnożona będzie przez liczbę dni kalendarzowych objętych okresem refundacji.

## ROZDZIAŁ VI

### POSTANOWIENIE KOŃCOWE

#### § 11

1. Starosta ma prawo dokonywać u podmiotu, z którym podpisano umowę o organizowanie i finansowanie prac interwencyjnych kontroli i oceny dotrzymania warunków zawartej umowy.

2. Przy udzielaniu refundacji prac interwencyjnych w szczególnie uzasadnionych przypadkach Starosta (Dyrektor PUP działający na podstawie upoważnienia Starosty) może podjąć decyzję o odstąpieniu od postanowień zawartych w niniejszym regulaminie.
3. Wszystkie zmiany i uzupełnienia warunków umowy mogą być dokonane w drodze aneksu do umowy.

## § 12

Regulamin wchodzi w życie z dniem 4 stycznia 2021 roku.

Nysa, dnia 04.01.2021 r.

BYDGOŃ  
Powiatowy Urząd Pracy  
Małgorzata Ralska

